

OCMW Raad

Notulen

Zitting van 28 juni 2021

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Tom Adriaens; de heer Erik Van Roelen; mevrouw Heidi Wuestenbergs; de heer Kris Jacobs; de heer Steven Vanmechelen; mevrouw Anita Bullens; de heer Freddy Pans; de heer Thomas Dubois; mevrouw Inge Sannen; de heer Rudy Marcoen; mevrouw Gilberte Bastijns; de heer Wim Vanderbruggen; mevrouw Josiane Vanthienen; de heer Corry Baerts; de heer Laurens Meeus; mevrouw Lore Hoebrekx; mevrouw Brigitte Landerloos; de heer Mark Nickmans; de heer Ludo Raymaekers; mevrouw Ingrid Vrancken, algemeen directeur

Verontschuldigd:

mevrouw Elke Boogaerts; mevrouw Inge Hansen

28 juni 2021 20:01 -De voorzitter opent de openbare zitting

1	2021_RVMW_00024	Notulen - Goedkeuring notulen van de vergadering van de vorige vergadering GOEDGEKEURD
----------	------------------------	---

Beschrijving

Argumentatie

Overwegende dat de notulen van de vorige vergadering dienen goedgekeurd te worden;

Juridische grond

Decreet lokaal bestuur art. 32, 277 §1 en art. 278;

Besluit

Artikel 1

De raad keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

Bijlagen

- Notulen OCMW 31 mei.pdf

2	2021_RVMW_00025	Kennisname - Zittingsverslag van de vorige zitting KENNIS GENOMEN
----------	------------------------	--

Beschrijving

Juridische grond

decreet lokaal bestuur van 22/12/2017 meer bepaald art. 32 en 277;

Besluit

Artikel 1

De raadsleden nemen kennis van het zittingsverslag van de vorige zitting.

OPENBARE ZITTING

3 **2021_RVMW_00021** **Jaarrekening OCMW Halen, dienstjaar 2020 - Vaststelling - Beslissing GOEDGEKEURD**

Beschrijving

Juridische grond

Gelet op het lokaal decreet inzonderheid artikel 160

Gelet op de bijgevoegde jaarrekening 2020, met de verantwoording van de financiële en de algemene werking in 2020;

Gelet op de toelichting van de financieel directeur;

Stemming op het besluit

De OCMW Raad keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De jaarrekening van het OCMW Halen kent volgende cijfers :

Saldo exploitatie	-€ 302.695
Saldo investeringen	-€3.794
Saldo Andere	€0
Resultaat Boekjaar	-€ 306.489
GBR vorig jaar	€1.203.291
GBR (gecum budg res)	€ 896.803
AFM	-€ 302.695
Gecorrigeerde AFM	-€ 302.695

Artikel 2

De OCMW raad keurt de voorliggende jaarrekening van het OCMW Halen goed en deelt deze beslissing mee aan de toezichthoudende overheid.

Beschrijving

Argumentatie

Gegeven ons reglement op de aanvullende 2de pensioenpijler voor ons contractueel personeel zoals laatst aangepast in oktober 2018

Ingevolge enerzijds de Europese Verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016, alsook de Belgische wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen getroffen in overeenstemming met deze Verordening (GDPR) en anderzijds de wet van 27 juni 2018 inzake de omzetting van de richtlijn 2014/50/EU betreffende minimumvereisten voor de vergroting van de mobiliteit van werknemers tussen de lidstaten door het verbeteren van de verwerving en het behoud van aanvullende pensioenrechten (Portability Richtlijn), dient ons reglement inhoudelijk op enkele punten te worden aangepast.

Wat verandert er juist?

1. Met betrekking tot GDPR

In het artikel met betrekking tot de 'Persoonsgegevens', wordt verwezen naar bovenstaande Europese Verordening. Hierbij wordt het begrip 'verwerkingsverantwoordelijke' ingevoerd.

Voorstel : werkgever (en inrichter van het plan) en Ethias treden ieder als afzonderlijke verwerkingsverantwoordelijke op.

Immers, zowel de inrichter en Ethias verwerken dezelfde persoonsgegevens, met name de gegevens van de medewerkers die aangesloten zijn bij de aanvullende pensioentoezegging. Elke entiteit bepaalt echter voor zich de middelen en doeleinden van de verwerking in het kader van

haar eigen activiteit.

Indien beide entiteiten als afzonderlijke verwerkingsverantwoordelijken optreden, legt de GDPR geen specifieke regels op met betrekking tot het afsluiten van een overeenkomst waarin der respectieve verantwoordelijkheden bepaald worden.

2. Met betrekking tot de Portability Richtlijn

Op 21 juni 2018 heeft de Kamer de wet goedgekeurd die de Portability Richtlijn in Belgisch recht omzet en die de Wet op de Aanvullende Pensioenen (WAP) op enkele punten wijzigt.

Deze wet heeft mogelijk een impact op onze aanvullende pensioentoezegging.

De gewijzigde WAP bepaalt dat :

- werknemers jonger dan 25 jaar voor wie de aansluiting momenteel nog uitgesteld wordt, onmiddellijk aangesloten dienen te worden, in zoverre zij behoren tot de personeelscategorie voor wie de aanvullende pensioentoezegging van toepassing is;
- elke aangeslotene aanspraak kan maken op verworven reserves en prestaties, ongeacht de duurtijd van de aansluiting;
- werknemers met een contract van bepaalde duur eveneens aangesloten dienen te worden indien zij behoren tot de categorie voor wie de aanvullende pensioentoezegging van toepassing is;

- indien, op het ogenblik van de uittreding, de verworven reserves het grensbedrag van 150 EUR niet overschrijden, deze reserves verder beheerd blijven in de bestaande pensioentoezegging. In dergelijke gevallen zal er door Ethias dan ook geen uittredingsbrief verstuurd worden.

Gegeven het protocol van akkoord van het BOC van 2 juni jl.

Juridische grond

de Europese Verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016, alsook de Belgische wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen getroffen in overeenstemming met deze Verordening (GDPR)

de wet van 27 juni 2018 inzake de omzetting van de richtlijn 2014/50/EU betreffende minimumvereisten voor de vergroting van de mobiliteit van werknemers tussen de lidstaten door het verbeteren van de verwerving en het behoud van aanvullende pensioenrechten (Portability Richtlijn)

Decreet lokaal bestuur van 22/12/2017

Stemming op het besluit

De OCMW Raad keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

de raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord het ontwerpreglement en keurt dit goed.

5	2021_RVMW_00023	Personeel - Rechtspositieregeling - arbeidsreglement - verzuimreglement - Track&trace - evaluatiesysteem - beslissing GOEDGEKEURD
----------	------------------------	--

Beschrijving

Argumentatie

Gelet op de raadsbeslissing van 2017 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het personeel van de stad en OCMW Halen;

Gegeven het goedgekeurde arbeidsreglement van OCMW Halen dd. 1/1/2015

Gegeven het ontwerp van aanpassing van de RPR opgemaakt door het MAT met als voornaamste wijzigingen :

*De rechtspositieregeling is gewijzigd : er is de mogelijkheid tot interimarbeid voorzien alsook externe personeelsmobiliteit, overgedragen verlof mag opgenomen worden tot 1 maart van het volgende jaar, en de fietsvergoeding wordt verhoogd tot het maximumbedrag.

*Het arbeidsreglement is gewijzigd en geüpdated (wijzigingen in het verlofreglement / nieuwe vertrouwenspersoon / update van EHBO-lijsten en vertegenwoordigers van de vakbonden

*Er is een nieuw evaluatiesysteem opgezet (in bijlage)

*Er is een track&trace reglement opgemaakt (in bijlage)

*Er is een verzuimreglement opgemaakt dat deel uitmaakt van het arbeidsreglement

Gegeven de ontwerpdocumenten in bijlage

Na overleg met de diensten op verschillende momenten voor de verschillende onderdelen;

Gelet op het protocol van akkoord van het onderhandelingscomité dd. 02/06/2021;

Juridische grond

Gelet op het decreet lokaal bestuur art. 56;

Gelet op de beslissing van 23 november 2012 van de Vlaamse Regering tot definitieve goedkeuring van het besluit tot wijziging van het besluit rechtspositieregeling gemeente- en provinciepersoneel van 7 december 2007 en van het besluit rechtspositieregeling OCMW-personeel van 12 november 2010,

het Besluit van de Vlaamse regering dd. 23/11/2012 (BS. 24/12/2012) tot wijziging van diverse bepalingen van de BVR van 07/12/2007 en 12/11/2010;

Stemming op het besluit

De OCMW Raad keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De raad gaat akkoord met de wijzigingen aan de rechtspositieregeling voor het personeel van stad en OCMW Halen en keurt het ontwerp van RPR zoals in bijlage gevoegd goed.

Artikel 2

De raad gaat akkoord met de wijzigingen aan het arbeidsreglement (inclusief verzuimreglement) voor het personeel van stad en OCMW Halen en keurt het ontwerpdocument zoals in bijlage gevoegd goed.

Artikel 3

De raad gaat akkoord met de ontwerpen van track&trace reglement en evaluatiesysteem en keurt de ontwerpen hiervan zoals in bijlage gevoegd goed.

Artikel 4

Deze beslissing heeft een uitwerking vanaf 01/08/2021

6	2021_RVMW_00022	Personeel - organogram stad en OCMW Halen - aanpassing - beslissing GOEDGEKEURD
----------	------------------------	--

Beschrijving

Argumentatie

Daar het organogram de hiërarchische verhoudingen vastlegt in de stads en OCMW diensten

Gegeven het ontwerp in bijlage dat is uitgewerkt door het MAT en besproken met alle diensten

Daar dit organogram als voornaamste wijzigingen voorziet in :

*upgraden van verschillende functies naar 'deskundige'

*samenvoegen van de domeinen Welzijn en Vrije tijd onder één beleidscoördinator na uitdoving van één van de afdelingshoofdfuncties

*uitbreiding van de dienst Omgeving met bestaande en nieuwe functies.

*wijziging van de hiërarchie in de technische dienst

***wijziging van de hiërarchie van het OCMW**

Gelet op het ontwerp door het MAT dd. 11 juni 2021 en ondersteund door het CBS van 14 juni 2021;

Gegeven het akkoord van de resp. vakbonden VSOA, ACOD en ACV openbare diensten dd. 14 juni 2021

Na beraadslaging;

Juridische grond

decreet lokaal bestuur van 22/12/2017

Stemming op het besluit

De OCMW Raad keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De raad keurt de wijzigingen in het gezamenlijk organogram voor de Stad en het OCMW, zoals in bijlage gevoegd, goed

Artikel 2

Dit besluit heeft een uitwerking vanaf 01/08/2021

28 juni 2021 20:33 - De voorzitter sluit de zitting

VARIA EN MEDEDELINGEN

Varia en mededelingen

VRAGEN EN ANTWOORDEN

Vragen en antwoorden

algemeen directeur
Ingrid Vrancken

voorzitter
Tom Adriaens